

## TILLÄGGSAVTAL

### 1. PARTER

- (1) **Tele2 Sverige Aktiebolag**, org.nr. 556267-5164, Box 62, 164 94 Kista ("**Tele2**"); och
- (2) [**Leverantör**] ("**Leverantören**").

Tele2 och Leverantören benämns var för sig "**Part**" och gemensamt för "**Parterna**".

### 2. BAKGRUND

- 2.1 Parterna har ingått ett avtal ("**Avtalet**") avseende bl.a. [beskriv avtalet]. Avtalet innebär ett nära samarbete mellan anställda hos Tele2 och Leverantören och därmed också en delvis gemensam arbetsmiljö. Inom ramen för detta samarbete är det av största vikt för båda Parter att skapa en trygg arbetsmiljö fri från diskriminering, förtryck och övergrepp och att skapa kommunikation fri från skadliga normer och sexism.
- 2.2 Mot bakgrund härav har Tele2 och Leverantören idag kommit överens om att ingå detta tilläggsavtal ("**Tilläggsavtalet**") till Avtalet. För undvikande av missförstånd gäller detta Tilläggsavtal i tillägg till Leverantörens åtagande i Avtalet att följa Tele2:s Code of Conduct.

### 3. NOLLTOLERANS MOT TRAKASSERIER OCH DISKRIMINERING

- 3.1 Parterna ska gemensamt och var för sig ha en arbetsmiljö fri från diskriminering på grund av kön eller könsöverskridande identitet, sexuella övergrepp, trakasserier eller liknande. Parterna åtar sig vidare att skapa kommunikation fri från skadliga normer och sexism och att aktivt verka för jämställdhet.
- 3.2 Leverantören ska ha en jämställdhetsplan som innefattar riktlinjer och rutiner för verksamheten i syfte att främja jämställdhet och motverka diskriminering och sexuella trakasserier. Jämställdhetsplanen ska innefatta information om hur anställda kan rapportera diskriminering, trakasserier eller liknande och processer för hantering av incidenter. Tele2 har en sådan jämställdhetsplan på plats.
- 3.3 Leverantören ska på begäran av Tele2 tillhandahålla en kopia av jämställdhetsplanen.
- 3.4 Båda Parter förväntas arbeta aktivt för att efterleva respektive jämställdhetsplan samt åtagandet om nolltolerans liksom att tillse att åtagandet om nolltolerans även efterlevs av dess underleverantörer.
- 3.5 Om Leverantören upptäcker att en incident har inträffat som står i strid med åtagandet om nolltolerans mot trakasserier och diskriminering ska Leverantören – oavsett hos vilken Part incidenten inträffat – informera Tele2:s kommunikations- och marknadsdirektör om det inträffade. Om Tele2 på motsvarande sätt upptäcker att en incident har inträffat inom ramen för arbetet med Leverantören ska Tele2 informera [ange eskaleringspunkt]. Parterna ska gemensamt diskutera vilka åtgärder som krävs för att förhindra liknande incidenter i framtiden.

- 3.6 För undvikande av oklarhet ska vid informationslämnande enligt punkt 3.5 ovan namnen på de inblandade inte röjas för den andra Parten såvida inte medgivande därtill lämnats av berörd person.
- 3.7 Om åtagandet om nolltolerans inte efterlevs av någon av Parterna ska den andra Parten ge Parten möjlighet att vidta nödvändiga korrigerande åtgärder inom trettio (30) dagar. Om Parten skriftligen upplysts om att Avtalet kan komma att sägas upp om rättelse inte sker och trots detta inte vidtar nödvändiga korrigerande åtgärder för att efterleva åtagandet inom trettio (30) dagar har den andra Parten rätt att säga upp Avtalet till omedelbart upphörande.
- 3.8 Om Leverantören upptäcker att en underleverantör bryter mot åtagandet om nolltolerans förbinder sig Leverantören (1) att informera Tele2, (2) att tillse att korrigerande åtgärder vidtas och (3) att följa upp att så har skett. Om bristerna ändå kvarstår ska underleverantören bytas ut.

Detta Tilläggsavtal har upprättats i två (2) likalydande exemplar, av vilka Parterna tagit var sitt.

Datum: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

**TELE2 SVERIGE AKTIEBOLAG**

**[LEVERANTÖREN]**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_